

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОГОРСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ МО «Красногорский колледж»)**

СОГЛАСОВАНО
Советом учебного заведения
(протокол от 09.09.2024 № 376)

УТВЕРЖДЕНО
приказом по ГБПОУ МО
«Красногорский колледж»
от 12.09.2024 № 1657

СОГЛАСОВАНО
Студенческим Советом
(протокол от 10.09.2024 № 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ГБПОУ МО «КРАСНОГОРСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

г. Красногорск
2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Нормативно-правовое обеспечение разработки Положения	4
3. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации	4
4. Виды дополнительного профессионального образования, сроки и периодичность	4
5. Контроль за повышением квалификации/переподготовкой педагогических работников	8
6. Отчетность о прохождении курсов повышения квалификации/переподготовке	8
7. Права и обязанности работодателя	8
8. Права и обязанности педагогических работников	9

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Красногорский колледж» (далее - Колледж).

1.2 Повышение квалификации и профессиональная переподготовка организуется с целью создания оптимальных условий для реализации возможностей обновления теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения педагогических и профессиональных задач.

1.3 Повышение квалификации педагогические работники проходят не реже чем один раз в три года. Количество работников, ежегодно направляемых на обучение, определяется утвержденным графиком повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников, на основании приказа директора Колледжа.

1.4 Повышение квалификации педагогических работников Колледжа может финансироваться за счет средств областного бюджета, за счет средств Колледжа, за счет средств юридических и (или) физических лиц.

2. Нормативно-правовое обеспечение разработки Положения

2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 года № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральными государственными образовательными стандартами по соответствующей специальности/профессии.
- Уставом Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Красногорский колледж».

- Локальными актами Колледжа.

3. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников

3.1 Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическими работниками возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа Колледжа или запроса педагогического работника.

3.2 Задачи повышения квалификации:

- развитие управленческих умений ;
- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования педагогического работника;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации;
- внедрение инноваций в образовательную деятельность Колледжа;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам Колледжа;
- подготовка публикаций;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов Колледжа.

3.3 Повышение квалификации педагогических работников Колледжа способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации образовательной деятельности в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формирование навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала педагогов Колледжа.

4. Виды дополнительного профессионального образования, сроки и периодичность

4.1 Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- программ повышения квалификации;
- программ профессиональной переподготовки.

4.2 К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4.3 Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

4.4 Сроки обучения по образовательным программам подготовки и переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ:

- тематические и проблемные семинары (от 72 до 100 часов) по технологическим, социально-экономическим и другим проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, образовательной организации;

- длительное (свыше 100 часов) обучение специалистов для углубленного изучения актуальных проблем в сфере отрасли, в том числе в сфере отрасли «Образование» и других проблем по профилю профессиональной деятельности;

- профессиональная переподготовка - в объеме не менее 250 часов.

4.5 Повышение квалификации в соответствии с п. 12 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденного приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499, не может быть менее 16 часов (минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации).

4.6 Педагогические работники Колледжа имеют право на ДПО сверх установленной нормы часов за счет собственных средств или по направлению Колледжа за счет дополнительных финансовых средств.

4.7 Под профессиональной переподготовкой понимается получение работниками Колледжа дополнительных знаний, навыков, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

4.8 Профессиональная переподготовка педагогических работников должна осуществляться только образовательными организациями повышения квалификации и соответствующими подразделениями организаций высшего и среднего профессионального образования имеющими лицензию на право ведения образовательной деятельности по аккредитованным образовательным программам.

4.9 Периодичность прохождения преподавателями повышения квалификации устанавливается в соответствии с Планом повышения квалификации педагогических работников Колледжа, но не реже одного раза в 3 года.

4.10 Плановое повышение квалификации считается пройденным, если

педагогический работник Колледжа успешно освоил программу курсов повышения квалификации и подтвердил результаты обучения удостоверением о курсовой подготовке.

4.11 За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников несет заместитель директора Колледжа по учебно-методической работе.

4.12 Педагоги, прошедшие курсовую подготовку (переподготовку) могут привлекаться администрацией Колледжа к организации и проведению методических мероприятий.

4.13 Педагогические работники имеют право освоить самостоятельно курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

4.14 Повышение квалификации также может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях.

4.15 Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги обязаны оформлять индивидуальные планы по самообразованию, которые составляются в произвольной форме.

4.16 Повышение квалификации и профессиональная переподготовка проводятся с отрывом от работы, без отрыва от работы и с частичным отрывом от работы.

4.17 При направлении работника на обучение с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

4.18 Работникам Колледжа, направляемым на повышение квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах. Предусмотренных ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.19 При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

4.20 Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 Трудового Кодекса РФ.

4.21 Согласно ст. 47 п. 5.2 Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник имеет право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в 3 года.

4.22 Педагогический работник Колледжа имеет право пройти дополнительную профессиональную подготовку/переподготовку за счет собственных средств или за счет направляющей стороны.

4.23 Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) может включать: лекции, семинары, конференции, школы, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие.

4.24 Групповое обучение предполагает объединение педагогических работников в специальные группы и обучение в этих группах. При данной форме обучения итоговый результат может быть получен группой. Форма может использоваться для получения, в результате обучения группы, проекта или программы по какому либо направлению деятельности.

4.25 Колледж осуществляет внутреннее обучение собственными обучающими ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

4.26 Педагогический работник может пройти повышение квалификации в форме стажировки объемом не менее 36 часов. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

4.27 Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации специалистов.

4.28 Стажировка может проводиться на базе ресурсных центров, на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях. Продолжительность стажировки устанавливается организацией, направляющей специалиста на обучение, исходя из ее целей.

4.29 Стажировка может быть организована в рамках дополнительных образовательных программ, реализуемых в Колледже, с привлечением ресурсов других организаций и предприятий. В этом случае теоретическая часть программы стажировки осваивается слушателем в Колледже, а практическая часть - на предприятии или в организации. Выполнение программы стажировки и защита выпускной работы завершается выдачей удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

5. Контроль за повышением квалификации/переподготовкой педагогических работников

5.1 Заместитель директора Колледжа по учебно-методической работе осуществляет контроль соблюдения периодичности повышения квалификации педагогических работников.

5.2 По завершении курсов повышения квалификации/переподготовки педагогический работник Колледжа обязан своевременно предоставить заместителю директора по учебно-методической работе и специалисту по кадрам документ о получении дополнительного профессионального образования.

6. Отчётность о повышении квалификации/ профессиональной переподготовке

6.1 Слушатели, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в отдел кадров и учебно- методический отдел Колледжа документы государственного образца:

- удостоверение о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке.

6.2 Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогов предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 5 дней после прохождения обучения.

7. Права и обязанности работодателя

7.1 Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Колледжа;
- предлагать формы переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

7.2 Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести до сведения работников приказом по Колледжу.

4. Права и обязанности педагогических работников

8.1 Педагогические работники имеют право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения (пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ);
- право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией колледжа (ст.187 Трудового Кодекса РФ);

8.2 Педагогический работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для повышения его профессионального роста и сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

8.3 Систематическое повышение своего профессионального уровня – это обязанность педагогических работников, зафиксированная в статье 48 Федерального закона № 273-ФЗ.